

Решено:
директор ЧУ ОДО
«Дипломат»
от 23.08.2018 №14

РЕШЕНИЕ

директора Частного учреждения организации дополнительного образования
«ЦЕНТР ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ «ДИПЛОМАТ»

Я, Когитин Владимир Владимирович, являясь директором Частного учреждения
организации дополнительного образования
«ЦЕНТР ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ «ДИПЛОМАТ»,
руководствуясь действующим законодательством.

ПРИНИМАЮ РЕШЕНИЕ:

Не проводить мероприятия по заключению коллективного договора.

Обоснование: Наличие коллективного договора в организации не является обязательным. За отсутствие в организации коллективного договора работодатель не может быть привлечен к административной ответственности.

Коллективный договор представляет собой регулирующий социально-трудовые отношения в организации правовой акт, который заключается работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ). Коллективный договор локальным нормативным актом работодателя не является. Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами. Примерный перечень вопросов, которые могут регулироваться коллективным договором, приведен в части второй ст. 41 ТК РФ. По смыслу положений части первой ст. 36 ТК РФ работники и работодатели свободны в проявлении инициативы по проведению коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора. Если ни одна из сторон не выступила с такой инициативой, коллективный договор будет отсутствовать, что не противоречит Трудовому кодексу РФ и иными нормативным правовым актам, содержащим трудового права.

Таким образом, само по себе отсутствие коллективного договора не

я
в
л
я
е
т
с
я

н
а
р
у
ш